

Umweltministerium Brandenburg: Mitarbeitendenmotivation als Schlüsselfaktor für eine erfolgreiche EMAS-Einführung

1. Welche Werkzeuge und/oder Methoden können verwendet werden, um nachhaltige Maßnahmen gemäß des Ideenmanagements zu erfassen, zu initiieren und deren Umsetzung vorzubereiten?
2. Wie könnten wir einen Umweltstand für den Familientag unseres Ministeriums gestalten?



Ministerium für Landwirtschaft,
Umwelt und Klimaschutz



Wie gingen die Studierenden bei der Suche nach Lösungen vor?

Der Prozess umfasste Brainstorming-Sitzungen, qualitative Analysen von Dokumenten und Umfrageergebnissen, die Bewertung verschiedener Instrumente sowie Besprechungen und Interviews mit Mitarbeitenden des Ministeriums. Diese Ansätze verschafften der Gruppe ein umfassendes Verständnis des Themas.



Wie sah die Ausgangssituation aus?

Das Ministerium für Landwirtschaft, Umwelt und Klima in Brandenburg plant die Einführung von EMAS in seine Verwaltungsprozesse. Im Rahmen einer internen Strategie sucht das Ministerium nach innovativen Wegen, um diese Prozesse mit Initiativen zur Mitarbeitendenbeteiligung zu verbinden. Um das Bewusstsein zu fördern und eine einladende Atmosphäre zu schaffen, organisiert das Ministerium bereits Veranstaltungen wie einen Familientag. Darauf aufbauend untersuchte die Gruppe Methoden und Instrumente, um das Bewusstsein weiter zu schärfen und den Teamzusammenhalt zu stärken.



Was sind die vorgeschlagenen Lösungen?

Die Lösungen der Gruppe waren praktisch und leicht umsetzbar, ohne dass dafür ein Budget erforderlich war. Um die Beteiligung der Mitarbeitenden am EMAS-Prozess zu fördern, wurden folgende Ideen vorgestellt:

- Kommunikationsmittel wie ein Ideenbriefkasten, Newsletter oder Veranstaltungen
- Digitale Tools für eine verbesserte Teamarbeit, darunter Miro, Kanban oder Trello

Für den Familientag schlug die Gruppe Aktivitäten zur Förderung des Nachhaltigkeitswissens vor, wie beispielsweise Worträtsel und Spiele.